

Profiel bestuur MFC De Boerhoorn

De basis voor het bestuur (taken en verantwoordelijkheden, etc.) wordt vastgelegd in de statuten en een bestuursreglement. Deze stukken worden opgesteld na de keuze van de organisatievorm en de hoofdlijnen van gewenste bedrijfsvoering.

In deze notitie staan de hoofdlijnen voor de samenstelling van het bestuur.

1. Hoofdlijnen voor samenstelling bestuur

- Het bestuur onderschrijft de doelstelling van de beheerorganisatie en zet zich in voor het realiseren van de doelen uit het bedrijfsplan.
- Het bestuur kent een samenstelling van mensen bij voorkeur afkomstig uit, of een sterke binding met, het dorp Rolde. Een mix van mensen als afspiegeling van de maatschappij.
- Bestuursleden zijn integraal verantwoordelijk, werken niet vanuit eigen portefeuilles. Bij de invulling van vacatures wordt rekening gehouden met aanwezige en gewenste competenties
- Eén kandidaat op voordracht van “gebruikers professionals” en één van “gebruikers sport/cultuur”, een onafhankelijk voorzitter.
- Het bestuur van MFC De Boerhoorn bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden.
- Volgens rooster van aftreden, zittingstermijn vier jaar en maximaal één herbenoeming.
- Het bestuur vergadert maandelijks met de beheerder.
- Het bestuur overlegt periodiek met de gemeente en andere organisaties.

2. Een lid van het bestuur heeft:

Een brede blik

- Heeft affiniteit met de doelstelling van de stichting.
- Heeft oog voor actuele ontwikkelingen in de maatschappij.
- Is in staat mee te werken aan het formuleren van strategische uitgangspunten.

Bestuurlijke kwaliteiten

- Heeft bestuurlijke kwaliteiten, bij voorkeur ervaring als bestuurslid van vereniging of stichting.
- Kan besturen op hoofdlijnen, weet afstand te bewaren tot de organisatie en is niet gericht op operationeel beleid.
- Kan toezicht houden op de uitvoering van de beleidsuitgangspunten van de stichting.
- Weet door het stellen van kritische vragen de stichting een spiegel voor te houden.

Gevoel voor samenwerken

- Kan de balans bewaken tussen kritisch tegenspel en constructief samenwerken.
- Is in staat om met anderen samen te werken als een team.
- Kan het bestuursbeleid binnen de stichting uitdragen.
- Heeft een relevant netwerk voor de stichting.